



Државно средно училиште
со ресурсен центар
„Лимитар Влахов.. – Скопје

Ул. „Народни Херои“ бр.8 – Скопје

Тел:078/449956

e-mail:durmovdimitarvlahov24@gmail.com

ЕТИЧКИ КОДЕКС НА НАСТАВНИЦИТЕ, ВОСПИТУВАЧИТЕ И СТРУЧНИТЕ СОРАБОТНИЦИ

За учебната 2025-2026 година

Основни начела и професионални стандарди на однесување на кадарот во
Државно средно училиште со ресурсен центар „Димитар Влахов,, – Скопје

I. ОПШТИ НАЧЕЛА

- Вработените во воспитно-образовниот процес ја извршуваат својата работа со највисок степен на професионализам, одговорност, чесност и почитување на детските права.
- Образовниот кадар е посветен на создавање инклузивна, поддржувачка и безбедна средина за развој и учење на секое дете/ученик.
- Секој член на тимот ги почитува различностите, достоинството и интегритетот на учениците, родителите и колегите.

II. ОДНОС КОН ДЕЦАТА/УЧЕНИЦИТЕ

- Образовниот кадар постапува со почит, емпатија и трпеливост кон секое дете.
- Поттикнува развој на самостојност, иницијатива и креативност, во согласност со индивидуалните можности.

- Се воздржува од било какво физичко, психолошко или вербално насилство, дискриминација или фаворизирање.
- Ги штити личните податоци и доверливите информации поврзани со учениците.

III. ОДНОС КОН РОДИТЕЛИТЕ/СТАРАТЕЛИТЕ

- Комуникацијата со родителите е професионална, отворена и конструктивна, во интерес на детето.
- Родителите се информираат навремено за развојот, потребите и постигнувањата на своето дете.
- Се почитува приватноста на семејниот живот, освен кога е потребна интервенција согласно закон.

IV. ОДНОС СО КОЛЕГИТЕ

- Тимската работа и меѓусебното почитување се основа за квалитетно воспитно-образовно работење.
- Секој член на колективот покажува почит, лојалност и соработка со останатите членови на тимот.
- Се воздржува од трачеви, омаловажувања и конфликти кои го нарушуваат работниот амбиент.

V. ОДНОС КОН ИНСТИТУЦИЈАТА

- Сите вработени се должни:
 - Навремено да пристигнуваат на работа и да не доцнат.
 - Самостојно да се куцаат при доаѓање и заминување од работа.
 - При отсуство, лично и навремено да го информираат директорот, во согласност со Правилникот за дисциплински мерки.
 - Работното време мора да се почитува во целост, со присутност и активност во текот на сите работни обврски.
 - Облеката треба да биде пристојна, уредна и соодветна на воспитно-образовниот контекст.
 - Одговорно да се користат материјалните, техничките и човечките ресурси на институцијата.

- Да се придржуваат до сите важечки законски прописи, внатрешни правилници и етички норми на установата.
- Во училиштето да не конзумираат алкохол и останати психотропни супстанции, да не пушат во затворени простории.

VI. ПРОФЕСИОНАЛЕН РАЗВОЈ

- Континуираното стручно усовршување е професионална обврска за секој вработен.
- Отвореноста за нови идеи, иновации и пристапи во работата е показател за развојна свест.
- Се поддржува учество на обуки, семинари, истражувања и размена на искуства.

VII. ЈАВНО ОДНЕСУВАЊЕ

- Секој вработен ја претставува институцијата и професијата со своето однесување, во јавноста и на социјалните мрежи.
- Изјави кои можат да нанесат штета на угледот на установата или професијата се неприфатливи.
- Вработениот прави јасна граница меѓу личниот и професионалниот живот.

ПОСЕБЕН ОСВРТ: НАЧИН НА ОБЛЕКУВАЊЕ

Секој вработен во воспитно-образовната установа е должен да внимава на својот надворешен изглед и начин на облекување. Облеката треба да биде уредна, чиста, скромна и соодветна на професионалната улога и работната средина.

Не се препорачува носење на:

- Претерано кратка, тесна или транспарентна облека
- Спортска гардероба (освен ако работните услови тоа го бараат)
- Облека со провокативни пораки или симболи

Се охрабрува професионален изглед кој пренесува почит кон учениците, родителите, колегите и институцијата. Надворешниот изглед треба да биде во склад со етичките и воспитни вредности кои ги пренесуваме на децата и младите.

Овој Етички кодекс се однесува на сите наставници, воспитувачи и стручни соработници и има за цел да обезбеди професионално, одговорно и етички усогласено работење во интерес на учениците, институцијата и заедницата.

Непочитувањето на одредбите од овој кодекс може да биде основа за покренување дисциплинска постапка согласно законските прописи.

Датум на донесување: _____

Потпис на директор: _____

Потпис на вработен: _____

